

市長との約束 2018



私は、「宝の都（くに）・大崎」の実現のため、関係部局との連携のもと、特に下記の事項について、目標達成に向けて取り組むことを伊藤康志市長と約束します。

総務部長兼政策推進監

佐々木 雅一

約束内容	重要施策の推進と総合調整
達成目標	第2次総合計画や地方創生総合戦略、中心市街地復興まちづくり計画などの各種計画に基づく重要施策の総合調整を行い、事業推進に取り組みます。
達成度	A 概ね目標どおり達成（80～100%）★★★★☆
達成状況	重点プロジェクトについては、概ね予定どおりに進捗しており、これらを取り込んだ総合計画実施計画（平成31年度～平成33年度）を策定しました。
今後の課題 解決策	税収は堅調に伸びているものの、交付税の合併算定替えの影響、合併特例債の上限額の発行など、財政の見通しは決して明るいとは言えない状況であります。今後は、施策の取捨選択、財源の重点投入など、より大胆な調整を行います。

約束内容	防災・防犯対策の充実強化
達成目標	安心して暮らせる防犯体制の整備、市民の安全を守る生活環境の整備をより一層進めます。
達成度	A 概ね目標どおり達成（80～100%）★★★★☆
達成状況	予定事業（業務継続計画策定、防火水槽設置、消防車両導入、LED防犯灯設置）について、概ね年度内に完了する予定となりました。
今後の課題 解決策	消防水利、消防車両などは、早期の発注による確実な年度内事業完了に努めます。

約束内容	情報セキュリティ対策の徹底
達成目標	技術の進歩等、情報セキュリティを取り巻く状況の変化に対応し、個人情報を初めとした情報資産をさまざまな脅威から守ります。
達成度	B 達成目標を下回る（50%～80%） ★★★☆☆
達成状況	大崎市特定個人情報等取扱要領を定め、11月30日から施行しました。 また、eラーニングによる情報セキュリティ研修（全職員対象）、マイナンバー研修会（担当者対象）を実施し、職員のセキュリティ意識の向上を図りました。
今後の課題 解決策	情報セキュリティポリシーについては、年々複雑化かつ高度化する脅威に対し適切に対応するため、常に見直しを行いながら、職員の意識向上を図ります。

約束内容	職員の能力向上
達成目標	限られた人員で多様化する市民ニーズに的確に対応するため、職員一人一人の能力・意欲の向上を図ります。
達成度	A 概ね目標どおり達成（80～100%）★★★★☆
達成状況	年次計画に基づき、職場研修や職場外研修を実施しました。 平成31年度より、人財育成課の設置や職員給与の8級制導入を実施いたします。
今後の課題 解決策	人財育成課の設置や8級制導入など、体制、制度は整いつつあるため、新たな人財育成計画の策定などにより、中身のある職員の能力向上策としていきます。