

# 男女共同参画社会に関する大崎市民意識調査

## ご協力をお願い

大崎市では、平成20年4月に「大崎市男女共同参画推進基本条例」を施行して以来、平成21年3月に「大崎市男女共同参画推進基本計画」、平成26年4月に「第2次大崎市男女共同参画推進基本計画」を策定し、男女共同参画社会の実現を目指してさまざまな施策を進めています。

今回、新たに「第3次大崎市男女共同参画推進基本計画」を策定するにあたって、市民の皆様が日ごろからお考えになっていることやご意見等を、今後の施策展開に反映させることを目的として、「男女共同参画社会に関する大崎市民意識調査」を実施することといたしました。

この調査は、市内にお住まいの20歳以上の方々の中から、無作為に抽出した3,000人の方を対象に実施するものです。いただいたご回答については、統計的に処理を行いますので、個人が特定される情報が明らかになることはございません。

お忙しいところ誠に恐縮ですが、本調査の趣旨をご理解いただき、ご協力くださいますようお願い申し上げます。

平成29年10月

大崎市長 伊藤 康志

### ご回答にあたってのお願い

- (1) この調査へのご回答は、封筒の宛名のご本人様にお願いいたします。
- (2) 回答は、あてはまる番号を○で囲んでください。
- (3) 回答で「その他」を選んだ場合は、( ) 内にご記入をお願いします。
- (4) 記入がお済みになった調査票は、同封した返信用封筒に入れて、**10月20日(金)**までにご投函ください。切手は不要です。また、住所・氏名をご記入いただく必要はありません。

#### ●この調査に関する問合せ先

大崎市市民協働推進部 まちづくり推進課男女共同参画推進室(担当:近江,小池)

〒989-6188 大崎市古川七日町1番1号

電話 0229-23-2103 ファクス 0229-23-2427

#### ●この調査は、大崎市が公立大学法人宮城大学に委託し実施しています。

はじめに、男女平等意識や性別による役割分担についてお聞きします

問1 あなたは、以下の(1)から(8)のそれぞれの分野で男女の地位は平等になっていると思いますか。1から6の中からあなたの気持ちに最も近いものを1つだけお答えください。

	男性の方が非常に優遇されている	どちらかといえば男性の方が優遇されている	平等	どちらかといえば女性の方が優遇されている	女性の方が非常に優遇されている	わからない
(1) 家庭生活の場では	1	2	3	4	5	6
(2) 職場では	1	2	3	4	5	6
(3) 学校教育の場では	1	2	3	4	5	6
(4) 自治会やPTAなど地域活動の場では	1	2	3	4	5	6
(5) 政治の場や政策を決める上では	1	2	3	4	5	6
(6) 法律や制度の上では	1	2	3	4	5	6
(7) 社会通念・慣習・しきたりでは	1	2	3	4	5	6
(8) 社会全体として	1	2	3	4	5	6

●用語の説明

- ・**男女共同参画社会** 男女が社会の対等な構成員として、自らの意思によって社会のあらゆる分野における活動に参画する機会が確保され、もって男女が均等に政治的、経済的、社会的及び文化的利益を享受することができ、かつ、共に責任を担うべき社会のこと。

**問2** あなたは、「夫は外で働き、妻は家庭を守るべきである」という考え方について、どう思いますか。あなたの気持ちに最も近いものをこの中から1つだけお答えください。

1 賛成

2 どちらかといえば賛成

→ **問3**からお答えください

3 反対

4 どちらかといえば反対

→ **問4**からお答えください

5 わからない

→ **問5**にお進みください

**問3** (問2で「1 賛成」, 「2 どちらかといえば賛成」と答えた方) それはなぜですか。この中からいくつでもあげてください。

1 日本の伝統的な家族のあり方だと思うから

2 自分の両親も役割分担をしていたから

3 夫が外で働いた方が、多くの収入を得られると思うから

4 妻が家庭を守った方が、子どもの成長などにとって良いと思うから

5 家事・育児・介護と両立しながら、妻が働き続けることは大変だと思うから

6 特にない

7 その他 ( )

8 わからない

→ **問5**にお進みください

**問4** (問2で「3 反対」, 「4 どちらかといえば反対」と答えた方) それはなぜですか。この中からいくつでもあげてください。

1 男女平等に反すると思うから

2 自分の両親も外で働いていたから

3 夫も妻も働いた方が、多くの収入が得られると思うから

4 妻が働いて能力を発揮した方が、個人や社会にとって良いと思うから

5 家事・育児・介護と両立しながら、妻が働き続けることは可能だと思うから

6 固定的な夫と妻の役割分担の意識を押しつけるべきではないから

7 特にない

8 その他 ( )

9 わからない

## 家庭における男女共同参画についてお聞きします

**問5** あなたは家庭で、食事の支度や掃除・洗濯のような家事は、誰がやると良いと思いますか。あなたの気持ちに最も近いものをこの中から1つだけお答えください。

- 1 家族が力を合わせてやるのがよい
- 2 家族の中で、できる人がやるのがよい
- 3 主に女の人がやるのがよい
- 4 主に男の人がやるのがよい
- 5 その他 ( )
- 6 わからない

**問6** 一般的に女性が仕事をもつことについて、あなたはどのようにお考えですか。あなたの気持ちに最も近いものをこの中から1つだけお答えください。

- 1 女性は仕事をもたない方がよい
- 2 結婚するまでは仕事をもつ方がよい
- 3 子どもができるまでは、仕事をもつ方がよい
- 4 子どもができて、ずっと仕事を続ける方がよい
- 5 子どもができたなら仕事をやめ、大きくなったら再び仕事をもつ方がよい
- 6 その他 ( )
- 7 わからない

**問7** 男性の家事・育児・介護などへの関わりがまだまだ少ないといわれています。男性の関わりをすすめていくためには、どのようなことが必要だと思いますか。この中から3つまであげてください。

- 1 男性が家事などに参加することについて、男性自身の抵抗感をなくすこと
- 2 男性が家事などに参加することについて、女性の抵抗感をなくすこと
- 3 労働時間短縮や休暇制度の充実を進めること
- 4 男性が家事などの技能を高められるよう、講習会や情報提供を行うこと
- 5 仕事と生活の両立等の問題について、男性が相談しやすい窓口を設けること
- 6 家事などを男女で分担するような、しつけや育て方をすること
- 7 特に必要なことはない
- 8 その他 ( )
- 9 わからない

## 地域や学校における男女共同参画についてお聞きします

**問8** あなたは、自治会長やPTA会長など、女性が地域活動のリーダーになるためには、どのようなことが必要だと思いますか。この中からいくつでもあげてください。

- 1 女性自身の抵抗感をなくすこと
- 2 男性の抵抗感をなくすこと
- 3 社会の中で、女性が地域活動のリーダーになることについて、その評価を高めること
- 4 女性が地域活動のリーダーになることについて、啓発や情報提供・研修を行うこと
- 5 女性が地域活動のリーダーに一定の割合でなるような取組みを進めること
- 6 特に必要なことはない
- 7 その他 ( )
- 8 わからない

**問9** 地域社会において、男女共同参画が積極的に進むためには、どのようなことが必要だと思いますか。最も必要だと思われることについて、この中から1つだけお答えください。

- 1 社会通念や慣習を改めるための啓発活動を実施すること
- 2 地域活動のリーダーに女性を積極的に登用すること
- 3 女性のリーダーを養成するための講座やセミナーを開催すること
- 4 さまざまな立場の人たちが参加しやすいよう、地域活動の時間帯を工夫すること
- 5 地域活動やボランティア活動についての情報を提供すること
- 6 仕事中心のライフスタイルを見直すこと
- 7 家族の理解と協力があること
- 8 特に必要なことはない
- 9 その他 ( )
- 10 わからない

**問10** 学校などの教育現場において、男女共同参画が積極的に進むためには、どのようなことが必要だと思いますか。最も必要だと思われることについて、この中から1つだけお答えください。

- 1 学校生活の中で、性別による役割分担をなくすこと
- 2 生活指導や進路指導において、男女の別なく能力や個性を生かせるようにすること
- 3 他者の意見を尊重しつつ自分の意見を主張するという指導を通じて、男女の相互理解を深めること
- 4 教職員に対する男女平等教育の研修を通して、教職員自身の意識を変えること
- 5 学校全体で、男女平等教育に取り組む体制をつくること
- 6 校長や教頭など管理職に女性を増やすこと
- 7 P T Aや保護者会などを通じて、男女平等教育への保護者の理解と協力を求めること
- 8 特に必要なことはない
- 9 その他 ( )
- 10 わからない

## 職場における男女共同参画についてお聞きします

問11 あなたの今の職場または以前働いていた職場、家族や友人が働いている職場などで、現在、次にあげるような男女差別があると思いますか。この中からいくつでもあげてください。

- 1 採用面で女性は男性より不利である
- 2 女性の昇進が遅く、同期の男性と昇給の差がある
- 3 女性には研修・出張の機会が少ない
- 4 男性と女性の勤務時間に差がある
- 5 一定年齢以上の女性に対して、就労に対する圧力がある
- 6 男性は育児休業や介護休業がとりにくい雰囲気がある
- 7 結婚・出産による退職慣行がある
- 8 コピー・お茶くみなどの雑用は女性だけがする
- 9 女性はすぐにやめるとか、労働能力が劣るといった考え方がある
- 10 セクシュアルハラスメントがある
- 11 特にない
- 12 その他 ( )

### ●用語の説明

- **育児休業** 働く男女が、子どもの養育のために法律に基づいて取得できる休業のこと。休業後は、再び職場に戻る事ができる。
- **介護休業** 働く男女が、病気やけがで介護が必要な家族を介護するために法律に基づいて取得できる休業のこと。育児休業同様、休業後は、再び職場に戻る事ができる。
- **セクシュアルハラスメント** 職場などにおける性的いやがらせのこと。時・場所・相手をわきまえずに、相手を不愉快にさせる性的な言動を指す。



**問12** 職場において、男女共同参画が積極的に進むためには、どのようなことが必要だと思いますか。最も必要だと思われることについて、この中から1つだけお答えください。

- 1 職場で働く人がそれぞれ男女共同参画についての意識を高めること
- 2 企業が自ら女性を積極的に管理職（部長，課長など）に登用すること
- 3 職場のトップ（社長など）や管理職（部長，課長など）の意識を高めること
- 4 男女共同参画の推進に取り組む他の企業の事例について，情報を提供すること
- 5 女性に対する能力開発の機会を提供すること
- 6 女性が自ら能力を向上させるための取組みを行うこと
- 7 代替要員の確保など，育児休業・介護休業を取得しやすい環境をつくること
- 8 出産や子育て後の女性の再就職支援をすること
- 9 出産や介護を理由に退職した場合の再雇用制度を普及すること
- 10 特に必要なことはない
- 11 その他（）
- 12 わからない

## ワーク・ライフ・バランス（仕事と生活の調和）についてお聞きします

**問13** 現在、あなたご自身の生活は、仕事、家庭生活、趣味の活動や地域活動などのバランスが、自分の希望どおりにとれていると思いますか。この中から最も近いものを1つだけお答えください。

- 1 とれている
- 2 どちらかといえばとれている
- 3 どちらかといえばとれていない
- 4 とれていない
- 5 わからない

**問14** あなたの生活の中での「仕事」、「個人・家庭生活」、「地域活動」（町内会、PTA、ボランティア等）の優先度についておたずねします。

(1) あなたの希望に最も近いものを、この中から1つだけお答えください。

- 1 「仕事」を優先したい
- 2 「個人・家庭生活」を優先したい
- 3 「地域活動」を優先したい
- 4 「仕事」と「個人・家庭生活」をともに優先したい
- 5 「仕事」と「地域活動」をともに優先したい
- 6 「個人・家庭生活」と「地域活動」をともに優先したい
- 7 「仕事」と「個人・家庭生活」と「地域活動」をいずれも優先したい
- 8 わからない

(2) あなたの現実（現状）に最も近いものを、この中から1つだけお答えください。

- 1 「仕事」を優先している
- 2 「個人・家庭生活」を優先している
- 3 「地域活動」を優先している
- 4 「仕事」と「個人・家庭生活」をともに優先している
- 5 「仕事」と「地域活動」をともに優先している
- 6 「個人・家庭生活」と「地域活動」をともに優先している
- 7 「仕事」と「個人・家庭生活」と「地域活動」をいずれも優先している
- 8 わからない

## 人権問題についてお聞きします

**問15** あなたは、夫婦や恋人の間で、以下の(1)から(13)のような人権問題にかかわる行為が行われた場合、それを暴力だと思えますか。1から3の中から最も近いものを1つだけお答えください。

	どんな場合でも 暴力だと思う	暴力の場合と・ そうでない場合 がある	暴力だとは思わ ない
(1) 平手で打つ	1	2	3
(2) 足でける	1	2	3
(3) 身体を傷つける可能性のあるものでなぐる	1	2	3
(4) なぐるふりをして脅す	1	2	3
(5) 物を投げつける	1	2	3
(6) 相手がいやがっているのに性的な行為を要求する	1	2	3
(7) 見たくないのにポルノビデオや雑誌を見せられる	1	2	3
(8) 避妊に協力しない	1	2	3
(9) 何を言っても長時間無視しつづける	1	2	3
(10) 相手の交友関係や電話・メールを細かく監視する	1	2	3
(11) 大声でどなる	1	2	3
(12) バカにする、見下したことを言う	1	2	3
(13) 家に生活費を入れない	1	2	3

**問16** 近年、ドメスティック・バイオレンス（DV）が問題となっていますが、被害を受けたり身近に見聞きしたりしたことがありますか。この中から1つだけお答えください。

- 1 自分が直接被害を受けたことがある
- 2 相談を受けたことがある
- 3 相談を受けたことはないが、被害を受けた人を知っている
- 4 自分の身近には、被害を受けた人はいない
- 5 言葉自体を知らない
- 6 その他（ ）

**問17** あなたは、以下の（1）から（6）のようなドメスティック・バイオレンス（DV）被害の相談窓口を知っていますか。1から3の中から最も近いものを1つだけお答えください。また、これら以外の相談窓口を知っている方は、その他の欄にご記入ください。

	名称も支援内容も知っている	名称は聞いたことがある	全く知らない
（1）古川警察署・鳴子警察署	1	2	3
（2）大崎市男女共同参画相談室	1	2	3
（3）大崎市子育て支援課	1	2	3
（4）宮城県北部保健福祉事務所	1	2	3
（5）宮城県女性相談センター （配偶者暴力相談支援センター）	1	2	3
（6）みやぎ男女共同参画相談室	1	2	3

その他（相談窓口名称を記入）	
----------------	--

●用語の説明

・ドメスティック・バイオレンス（DV） 夫婦や恋人の間でふるわれる身体的・精神的・性的・経済的な暴力や言葉の暴力を指す。

## 大崎市の男女共同参画の取組みについてお聞きします

**問18** これらの言葉のうち、あなたが見たり聞いたりしたことがあるものを、いくつでもあげてください。

- 1 男女共同参画社会
- 2 男女雇用機会均等法
- 3 女性活躍推進法
- 4 ポジティブ・アクション（積極的改善措置）
- 5 ジェンダー（社会的性別）
- 6 L G B T（性的少数者）
- 7 大崎市男女共同参画推進基本条例
- 8 大崎市男女共同参画推進基本計画
- 9 見たり聞いたりしたものはない
- 10 わからない

**問19** あなたは、男女共同参画社会を実現していくために、今後大崎市はどのようなことに力を入れていくべきだと思いますか。この中からいくつでもあげてください。

- 1 地域の女性リーダーの育成を支援する
- 2 女性の職業能力開発や職業訓練を支援する
- 3 民間企業・団体等の管理職などに女性の登用が進むよう働きかける
- 4 男女共に育児休業や介護休業を取得しやすくなるよう支援する
- 5 子育てや介護等でいったん仕事を辞めた人の再就職を支援する
- 6 労働時間の短縮や在宅勤務の普及など男女共に働き方の見直しを進める
- 7 男女の平等と相互の理解や協力について広報・PRや学習機会を充実する
- 8 女性や男性・性的少数者の生き方や悩みに関する相談の場を提供する

- 9 子育て支援サービス，高齢者福祉や介護サービスを充実する
- 10 DVやセクハラ防止に対する取組みを行い，被害者の支援をする
- 11 多様な性のあり方や人権について学習機会を提供する
- 12 条例・規則など制度の面で見直しを行う
- 13 審議会の委員や管理職など，政策決定の場に女性を積極的に登用する
- 14 特にない
- 15 その他（）
- 16 わからない

**問20** 大崎市が男女共同参画社会の実現を目指す上で，ご意見・ご要望がありましたら，ご自由にお書きください。


