

# ＜株式会社 北光＞

## モノづくりの未来と可能性を信じて



### ■会社プロフィール

栗原市高清水に本社を構え、今年8月に創立55年となりました。社名の由来にもなっている「東北の地にきらりと光るきぎょうでありたい」という理念の下に、宮城県内に4工場1グループ企業を展開しております。現在は主に車載用電子部品の製造を行っております。

### ■会社概要

会社名	株式会社 北光
代表者	代表取締役社長 佐藤伸也
本社所在地	宮城県栗原市高清水下佐野23
電話/FAX	電話0228-58-3151 FAX0228-58-3152
設立年月	1968年（昭和43年） 8月
資本金	9842万円
売上高	60億円
従業員数	485名



### ■事業内容

#### ＜高清水工場＞

薄板材の精密プレス部品加工を得意とし、主に車載電装品、電子機器部品の用途に使われます。プレス加工、インサート加工、2重成形、フープインサート、ポッティング加工技術等、長年のノウハウを生かし、安心頂ける製品加工を行っております。特にインサート製品は金型起工～プレス～インサートまでを自社内で完結しています。また複合工程の自動化を積極的に行い、信頼性の向上とコスト低減に取り組んでいます。

**フープインサート成形加工、インサート成形加工、フーププレス部品加工・順送、単発プレス部品加工**



#### ＜築館工場＞

SMTの実装から製品組立までの機能を持ち、実装ラインとしては高速3ラインと中速4ラインを稼働しております。24時間体制で月約7000万点の生産をしております。最小0.2×0.4mmチップサイズに対応、且つファインピッチの実装が可能です。また高周波製品の組立・検査も行っております。自動制御技術の応用により、ロボットの導入、3D-CADによる治具作成など、各部門との連携を密にし情報共有しながら高効率で歩留まりの高い生産ライン確立を目指しています。

**車載電装品組立、SMT実装、FPC実装、省力機器の設計・製作**



#### ＜南方工場＞

成形加工・塗装・レーザー加工から製品組立までの機能を持ち、成型機は横型の5トン～350トン、二色成形機を保有し豊富なラインナップを揃えております。塗装においては、スピンドル塗装2系列、ロボット塗装2系列、オートメーション塗装ライン1系列の合計5系列を保有しております。難易度の高い水系の一般塗装の他に、ソフトタッチ塗装、シボ感塗装も行っております。YVO4レーザー-主体の外装品塗装のほか、レーザー加工プログラミングを自社で行い、300×300mmまでのサイズに対応可能です。また密閉式を含むタンポ印刷も行っております。

**車載電装品組立、電子機器組立、一般成形部品加工、二色成形部品加工、塗装・レーザー加工**



## ■先輩社員からのメッセージ



フリガナ 木村 リョウ  
 氏名 及川 僚  
 所属 生産技術課  
 入社年度 2012年  
 出身校 岩手産業技術短大  
 学部・学科 生産技術課

### ＜技術者として成長するために＞

新卒で入社してから10年が経ち、ライン設計の担当者として後輩へ教える場面も増えてきました。技術者としてこれからも更に成長するため前向きに仕事に取り組んでいます、皆さんも「前向き」な姿勢で就職活動を頑張ってください。



フリガナ カマタ レイ  
 氏名 鎌田 怜  
 所属 生産技術課  
 入社年度 2020年  
 出身校 石巻専修大学  
 学部・学科 理工学部

### ＜後悔しない学生生活を！＞

私は生産設備のメンテナンスをしております、数ある機械が自分の頑張りで修繕できたときはとても達成感があります。学生の皆さん、就活も勉強も遊びも「やらぬ後悔よりやる後悔」です、今のうちにたくさんのチャレンジをして下さい！

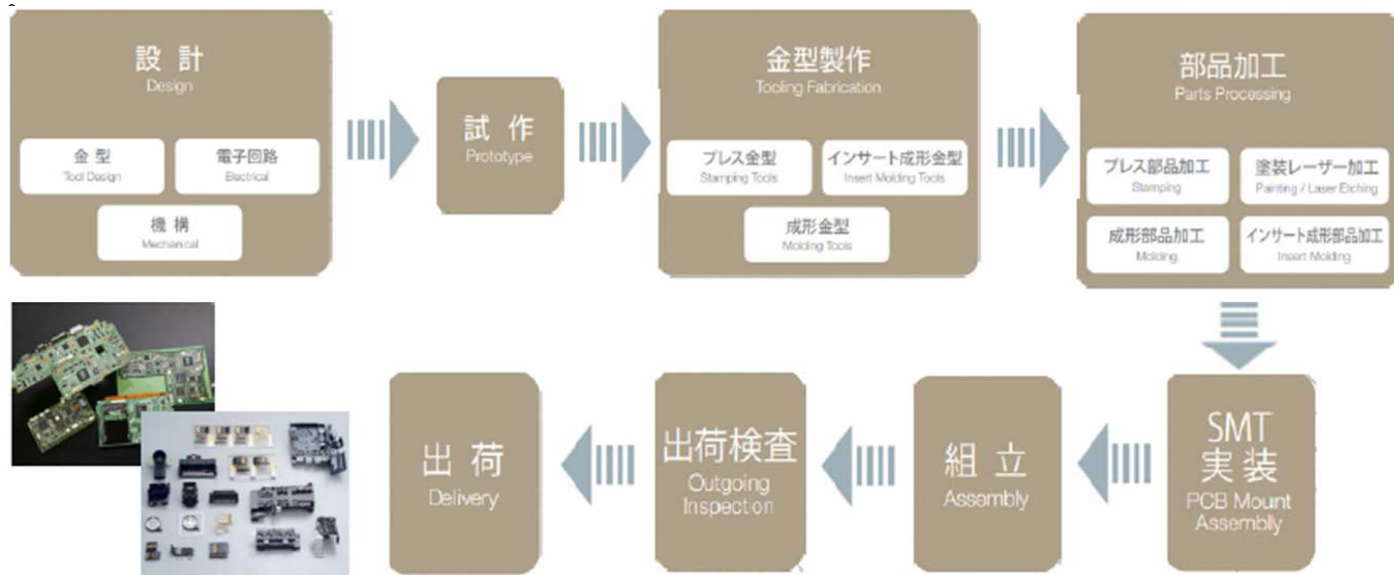
## ■採用担当者からのメッセージ

### ＜当社の求める人物像＞

最低限元気な「あいさつ」ができることを求めています。理由は私たちの仕事内容にあり、当社はお客様から頂いた仕事を要求通りの期限内に製品としてお届けする（OEM:受託生産）という方式の企業になります。そのためお客様からの仕事を完璧にこなすために日々努力しており、新しい仕事を任せて良い会社かを判断するためお客様が実際に来社することもあります。その時は全員営業の気持ちで仕事をしてほしいと考えています。難しいことではなく元気な挨拶ができる気持ちの良い職場にすることが新しい仕事に繋がるため、当社としては「あいさつ」を非常に重視しています。

## ■製品・技術紹介

5 5年の社歴の中でモノ作りに特化して育まれた技術を生かし、金型製作からユニット製品の完成品までの多様な製品を手がけています。グローバル化が進む現在においても、地元での生産にこだわり、地域の人材を育て、国内及び海外のお客様にも対応しています。



## ■当社の考える方向性

誰も最初から難しい仕事や役割をこなすことができる人はいません。少しずつ、基礎的なところから経験を積んでいくに従っていろいろな業務に精通し、そして判断ができるようになって、チームのまとめ役を任せたりするものです。北光では、高卒の新入社員の方には基礎的な技術を身につけてもらう標準的な期間を5年、判断を伴う仕事を任せられる時期を標準的には25歳、チームのリーダーとして活躍してもらいたい標準的な年齢を28歳と想定しています。入社してから5年、7年、そして10年の節目の目標をこのように設定することで一人一人の目標としてもらいたいと考えており、会社としてもサポートをしております。自動車業界は電気自動車の発展で今後電子部品の必要性はますます増していきます、皆さんと新しい自動車業界の一翼を担うことができることを心待ちにしております。