

令和5年度 職員の給与の男女の差異の情報公表

特定事業主名：大崎市病院事業管理者

1. 全職員に係る情報

職員区分	男女の給与の差異 (男性の給与に対する女性の給与の割合)
任期の定めのない常勤職員	57.0%
任期の定めのない常勤職員以外の職員	44.8%
全職員	53.7%

2. 「任期の定めのない常勤職員」に係る役職段階別及び勤続年数別の情報

* 地方公共団体における「任期の定めのない常勤職員」の給料については、各地方公共団体の条例で定める給料表に基づき決定されており、同一の級・号給であれば、同一の額となっている。

(1) 役職段階別

役職段階	男女の給与の差異 (男性の給与に対する女性の給与の割合)
本庁部局長・次長相当職	44.2%
本庁課長相当職	63.9%
本庁課長補佐相当職	65.0%
本庁係長相当職	94.1%

(2) 勤続年数別

勤続年数	男女の給与の差異 (男性の給与に対する女性の給与の割合)
36年以上	83.4%
31～35年	67.1%
26～30年	99.9%
21～25年	79.8%
16～20年	53.0%
11～15年	63.6%
6～10年	55.1%
1～5年	49.1%

【説明欄】

本庁部局長・次長相当職については、当該役職段階にある男性職員のうち約9割が給与水準の高い医師であるため、偏りが生じている。

* 勤続年数は、採用年度を勤続年数1年目とし、情報公表の対象となる年度までの年度単位で算出している。