

女性活躍推進法第21条に基づく女性の職業選択に資する情報について

<女性に対する職業生活における機会の提供に関する実績>

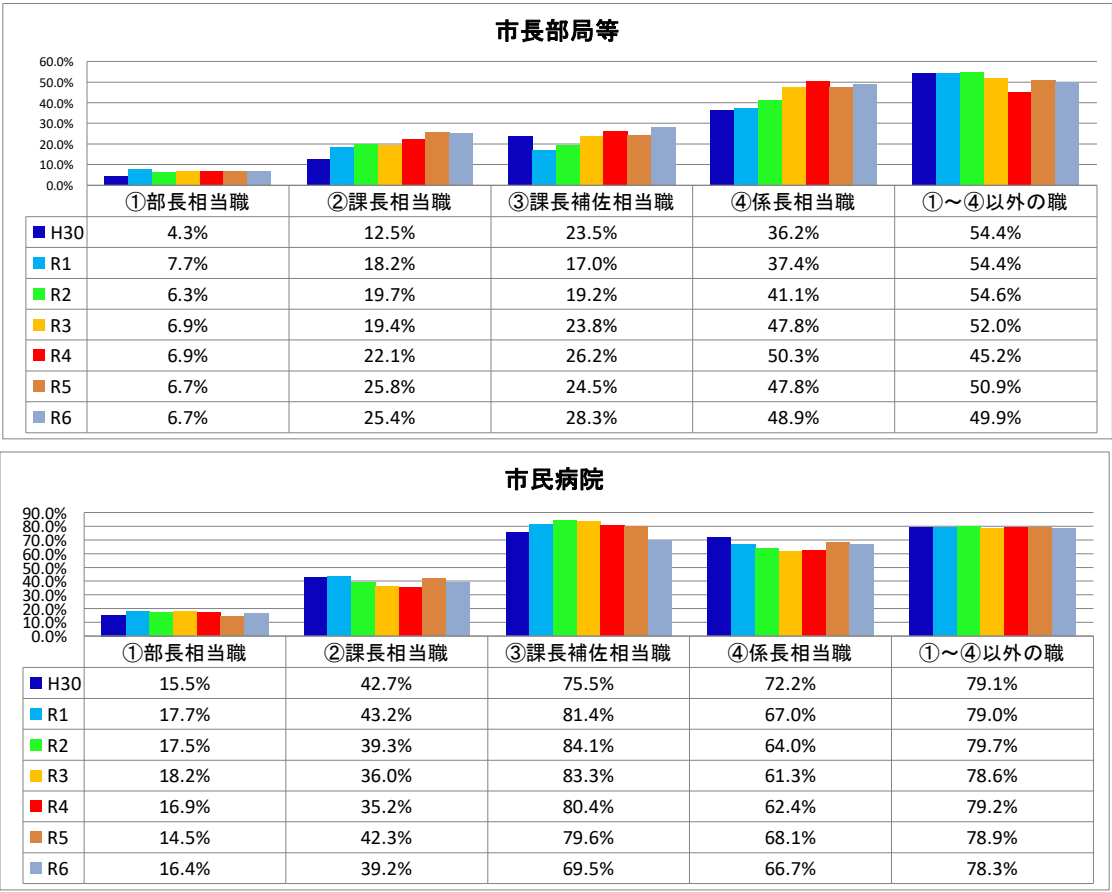
■大崎市職員の管理職及び各役職段階別職員の女性割合

単位：人

区分		大崎市	内訳			うち 市長部局 等	内訳			うち 市民病院	内訳		
			男	女	女性割合		男	女	女性割合		男	女	女性割合
管理職	①部長相当職	91	79	12	13.2%	30	28	2	6.7%	61	51	10	16.4%
	②課長相当職	173	115	58	33.5%	71	53	18	25.4%	102	62	40	39.2%
	管理職総数	264	194	70	26.5%	101	81	20	19.8%	163	113	50	30.7%
管理職以外	③課長補佐職	165	94	71	43.0%	106	76	30	28.3%	59	18	41	69.5%
	④係長相当職	268	121	147	54.9%	178	91	87	48.9%	90	30	60	66.7%
	①～④以外の職	1554	516	1038	66.8%	631	316	315	49.9%	923	200	723	78.3%
職員数総数		2251	925	1326	58.9%	1016	564	452	44.5%	1235	361	874	70.8%

(令和6年4月1日現在)

■各役職段階にある職員に占める女性職員の割合の伸び率



<職業生活と家庭生活の両立に資する勤務環境の整備に関する実績>

■男女別の育児休業取得率

単位：％

		R1	R2	R3	R4	R5
市長部局等	男	18.2	25	50	36.4	63.6
	女	100	100	100	100	100
市民病院	男	0	5	10.3	16.7	26.7
	女	97.3	95.8	88.9	100	100
市全体	男	6.3	107	18.9	24.1	40.7
	女	98	96.6	90.4	100	100

育児取得者数(その年に新たに取得した者)

単位：人

		R1	R2	R3	R4	R5
市長部局等	男	2	2	4	4	7
	女	13	11	10	12	12
市民病院	男	0	1	3	3	4
	女	36	46	56	29	38
市全体	男	2	3	7	7	11
	女	49	57	66	41	50

■男女別の育児休業取得期間の分布状況 (新たに育児休業を取得した職員の承認期間)

市長部局等(男性)

単位：人

	R1	R2	R3	R4	R5
～1月以下	2	2	2	3	3
1月超～3月以下	0	0	1	1	3
3月超～6月以下	0	0	1	0	1
6月超～12月以下	0	0	0	0	0
合計	2	2	4	4	7

市長部局等(女性)

	R1	R2	R3	R4	R5
1月超～6月以下	2	0	3	1	0
6月超～12月以下	6	6	5	4	8
12月超～18月以下	4	5	2	4	2
18月超～24月以下	0	0	0	0	2
24月超	1	0	0	3	0
合計	13	11	10	12	12

市民病院(男性)

単位：人

	R1	R2	R3	R4	R5
～1月以下	0	1	1	2	3
1月超～3月以下	0	0	2	1	1
3月超～6月以下	0	0	0	0	0
6月超～12月以下	0	0	0	0	0
合計	0	1	3	3	4

市民病院(女性)

	R1	R2	R3	R4	R5
1月超～6月以下	2	6	3	2	4
6月超～12月以下	29	33	41	19	27
12月超～18月以下	5	5	9	8	6
18月超～24月以下	0	2	3	0	1
24月超	0	0	0	0	0
合計	36	46	56	29	38

全体(男性)

単位：人

	R1	R2	R3	R4	R5
～1月以下	2	3	3	5	6
1月超～3月以下	0	0	3	2	4
3月超～6月以下	0	0	1	0	1
6月超～12月以下	0	0	0	0	0
合計	2	3	7	7	11

全体(女性)

	R1	R2	R3	R4	R5
1月超～6月以下	4	6	6	3	4
6月超～12月以下	35	39	46	23	35
12月超～18月以下	9	10	11	12	8
18月超～24月以下	0	2	3	0	3
24月超	1	0	0	3	0
合計	49	57	66	41	50