

女性活躍推進法第21条に基づく女性の職業選択に資する情報について

<女性に対する職業生活における機会の提供に関する実績>

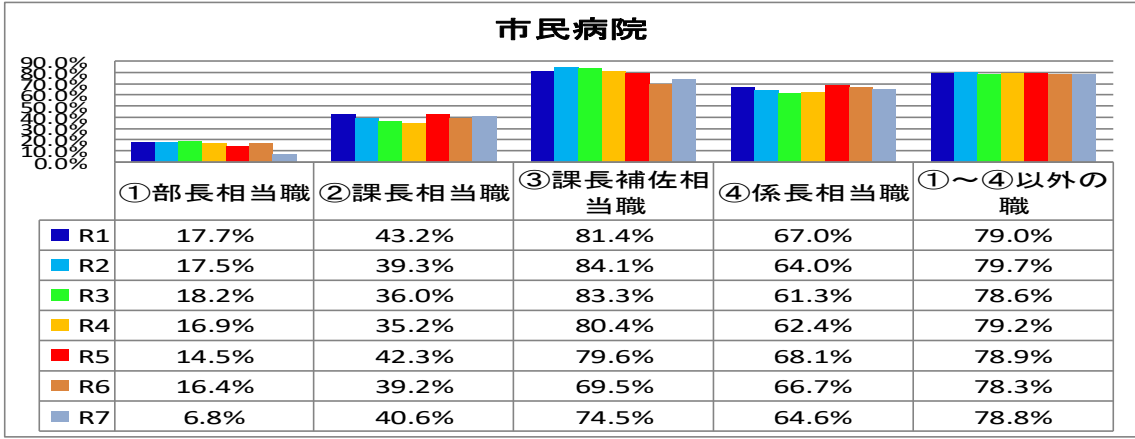
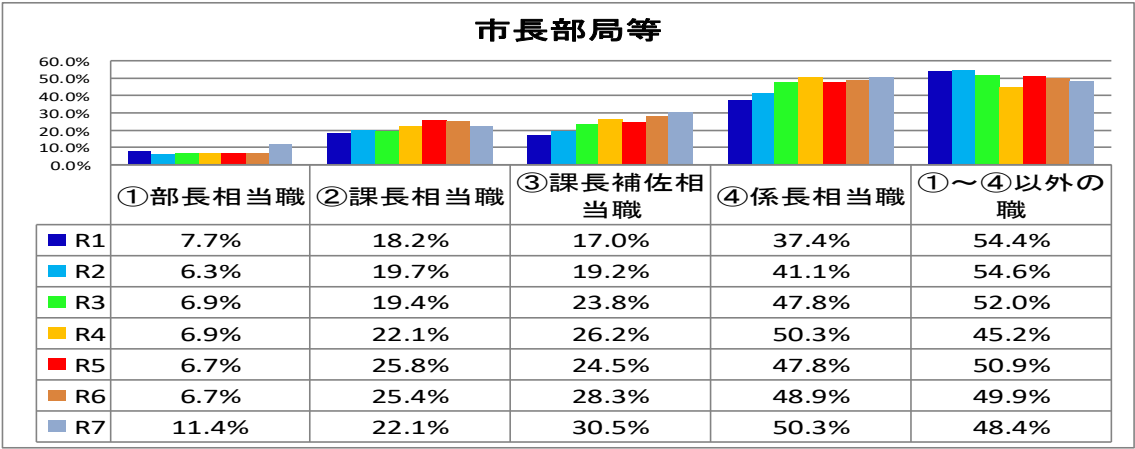
■大崎市職員の管理職及び各役職段階別職員の女性割合

単位:人

区分		大崎市	内訳			うち 市長部局 等	内訳			うち 市民病院	内訳		
			男	女	女性割合		男	女	女性割合		男	女	女性割合
管理職	①部長相当職	79	72	7	8.9%	35	31	4	11.4%	44	41	3	6.8%
	②課長相当職	196	129	67	34.2%	68	53	15	22.1%	128	76	52	40.6%
	管理職総数	275	201	74	26.9%	103	84	19	18.4%	172	117	55	32.0%
管理職以外	③課長補佐職	152	85	67	44.1%	105	73	32	30.5%	47	12	35	74.5%
	④係長相当職	271	121	150	55.4%	175	87	88	50.3%	96	34	62	64.6%
	①～④以外の職	1531	508	1023	66.8%	603	311	292	48.4%	928	197	731	78.8%
職員数総数		2229	915	1314	59.0%	986	555	431	43.7%	1243	360	883	71.0%

(令和7年4月1日現在)

■各役職段階にある職員に占める女性職員の割合の伸び率



<職業生活と家庭生活の両立に資する勤務環境の整備に関する実績>

■男女別の育児休業取得率

単位：％

		R2	R3	R4	R5	R6
市長部局等	男	25	50	36.4	63.6	45.5
	女	100	100	100	100	400
市民病院	男	5	10.3	16.7	26.7	45
	女	95.8	88.9	100	100	100
市全体	男	107	18.9	24.1	40.7	45.2
	女	96.6	90.4	100	100	100

育児取得者数(その年に新たに取得した者)

単位：人

		R2	R3	R4	R5	R6
市長部局等	男	2	4	4	7	5
	女	11	10	12	12	9
市民病院	男	1	3	3	4	9
	女	46	56	29	38	37
市全体	男	3	7	7	11	14
	女	57	66	41	50	46

■男女別の育児休業取得期間の分布状況 (新たに育児休業を取得した職員の承認期間)

市長部局等(男性)

単位：人

	R2	R3	R4	R5	R6
～1月以下	2	2	3	3	4
1月超～3月以下	0	1	1	3	1
3月超～6月以下	0	1	0	1	0
6月超～12月以下	0	0	0	0	0
合計	2	4	4	7	5

市長部局等(女性)

	R2	R3	R4	R5	R6
1月超～6月以下	0	3	1	0	0
6月超～12月以下	6	5	4	8	4
12月超～18月以下	5	2	4	2	3
18月超～24月以下	0	0	0	2	2
24月超	0	0	3	0	0
合計	11	10	12	12	9

市民病院(男性)

単位：人

	R2	R3	R4	R5	R6
～1月以下	1	1	2	3	6
1月超～3月以下	0	2	1	1	1
3月超～6月以下	0	0	0	0	2
6月超～12月以下	0	0	0	0	0
合計	1	3	3	4	9

市民病院(女性)

	R2	R3	R4	R5	R6
1月超～6月以下	6	3	2	4	0
6月超～12月以下	33	41	19	27	27
12月超～18月以下	5	9	8	6	6
18月超～24月以下	2	3	0	1	4
24月超	0	0	0	0	0
合計	46	56	29	38	37

全体(男性)

単位：人

	R2	R3	R4	R5	R6
～1月以下	3	3	5	6	10
1月超～3月以下	0	3	2	4	2
3月超～6月以下	0	1	0	1	2
6月超～12月以下	0	0	0	0	0
合計	3	7	7	11	14

全体(女性)

	R2	R3	R4	R5	R6
1月超～6月以下	6	6	3	4	0
6月超～12月以下	39	46	23	35	31
12月超～18月以下	10	11	12	8	9
18月超～24月以下	2	3	0	3	6
24月超	0	0	3	0	0
合計	57	66	41	50	46