

市長との約束 2025



私は、「宝の都（くに）・大崎」の実現のため、関係部局との連携のもと、特に下記の事項について、目標達成に向けて取り組むことを伊藤康志市長と約束します。

総務部長

寺田 洋一

約束内容	人財育成基本方針の着実な推進
達成目標	<p>市の将来像「宝の都（くに）大崎」を実現するには、「人財」が最も重要であり、適正な職員の確保を図りながら、人財育成基本方針に基づき、目指すべき職員像及び職場を作っていきます。</p> <p>【目指す職員の姿】</p> <ul style="list-style-type: none"> ・市民とともに創造・実現できる職員 ・信頼される職員 ・課題解決に向け、自ら政策提言できる職員 <p>【目指す職場の姿】</p> <ul style="list-style-type: none"> ・会話や議論を大切にす風通しの良い職場 ・支えあい尊重しあう職場 ・達成し成長できる職場
達成度	B 概ね目標どおり達成 ★★★☆☆
達成状況	<p>○職員研修講師として、市で2回、市町村研修所で1回登壇。</p> <p>○新規採用職員について、概ね予定通り21人（日本語学校除く）採用見込みとなりました。</p> <p>○障がい者雇用については、ハローワーク等の関係機関とのネットワークはできたものの、対象者（精神）と受入（職場）のアンマッチから、法定雇用率の達成には至りませんでした。</p>

約束内容	シティプロモーションの推進
達成目標	<p>市政情報の効果的な発信に努めるとともに、広報紙をはじめLINEなど多種多様な媒体を通じて、市民に市の情報を伝えられるように工夫していきます。</p>
達成度	B 概ね目標どおり達成 ★★★☆☆
達成状況	<p>広報紙、ウェブサイト、SNSなど、時節にあったプロモーションに心がけました。しかしながら、所管部署が複数であること、人員不足、手法が明確でないなど課題が多い。</p> <p>LINEは、「クマ出没アラート」の影響から23,000件以上の登録となりました。</p> <p>県のポケットサインの登録者が63,000人となったこと、20周年記念事業の動画作成等、次年度に向けての基礎はできていると感じています。</p>

約束内容	部局を横断する事務事業の総合調整
達成目標	全庁的な課題に対応するとともに、最少の経費で最大の効果を生むよう資源（人や金）を有効活用できるよう総合調整に努めます。
達成度	A 達成目標を上回る ★★★★★☆
達成状況	定員縮減に併せて各部の事務事業の整理をもっと進めないといけな い。事務ミスや不祥事等もあり、内部統制に向けた基盤づくりをしま した。カスタマーハラスメントの案件も多く、その対処策も検討しま した。（総務課，人財育成課および行政管理課）